

## Meer informatie

Wilt u meer weten over het communicatieassessment? Neem dan contact op met Van der Hilst Communicatie, telefoon (033) 450 50 00 of Projactive HR-Services, telefoon (035) 647 51 71.

**Hilst**  
VAN DER  
**communicatie**

Softwareweg 2  
Postbus 1242  
3800 BE Amersfoort  
T 033 - 4505000  
F 033 - 4561555  
[www.hilst.nl](http://www.hilst.nl)

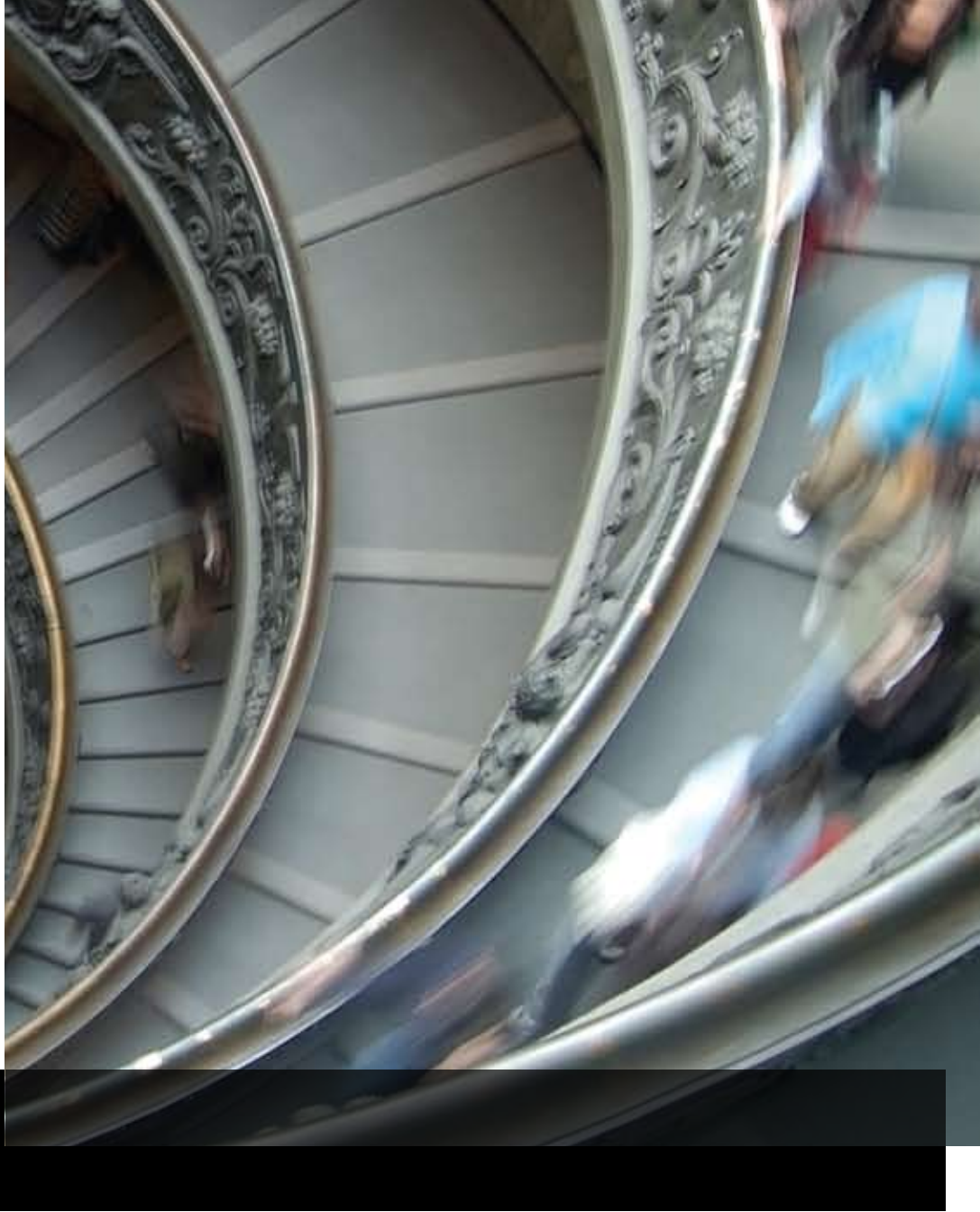
**PROjACTIVE**

Vestiging Baarn  
Amsterdamsestraatweg 57  
Postbus 114  
3740 AC Baarn  
tel. (035) 647 51 71  
[www.projactive.nl](http://www.projactive.nl)

Vestiging Den Haag  
Mauritskade 49  
2514 HG Den Haag  
tel. (070) 362 67 90  
[www.projactive.nl](http://www.projactive.nl)



**Optimaliseer uw communicatieafdeling  
op team- en individueel niveau**



### ***Wat is het communicatieassessment***

---

Van der Hilst Communicatie en Projective HR-Services combineren in het communicatieassessment vakinhoud en persoonlijkheid op een unieke manier. Door zowel naar vakinhoudelijke kennis en vaardigheden als naar persoonlijkheid en daaraan gerelateerde competenties te kijken, zijn wij bij uitstek in staat om u een objectief en compleet beeld te geven van uw medewerkers. Enerzijds krijgt u inzicht in het beroepsniveau waarop zij acteren, anderzijds wordt haarfijn ontrafeld over welke competenties zij wel of niet beschikken, kijkend naar hun persoonlijkheid. Beide componenten wegen even zwaar; ze bepalen immers in de dagelijkse praktijk of uw medewerkers zich daadwerkelijk manifesteren als competente communicatieprofessionals.

### ***Toepassingsmogelijkheden***

---

Het communicatieassessment geeft u een enorme steun in de rug wanneer u de communicatiediscipline wilt professionaliseren. Zowel op team niveau als op individueel niveau. Bijvoorbeeld:

- nulmeting bij het ontwikkelen van een afdeling of individu (waar staan mijn mensen, wat zijn talenten en ontwikkelpunten en hoe kunnen zij die het best benutten c.q. realiseren?);
- reorganiseren van een afdeling (welke medewerkers voldoen aan de nieuwe taken en rollen en gevraagde competenties?);
- selectie van nieuwe medewerkers (voldoet de kandidaat aan de gestelde eisen, het gewenste vakinhoudelijke niveau en de gevraagde competenties?).

## **Werkwijze**

---

We starten met een uitgebreide intake met de opdrachtgever. Hierin verkennen wij de (context van de) vraag en de doelstelling van de organisatie en stellen wij in overleg met de te toetsen competenties per functie of kandidaat vast. Per assessment worden de meest wezenlijke competenties geselecteerd die bepalend zijn voor het succesvol uitoefenen van de functie.

Het assessment duurt één dag. Nog dezelfde dag delen de consultants de hoofdlijnen van hun bevindingen met de kandidaat. De schriftelijke uitwerking in de vorm van een uitgebreid rapport volgt binnen twee weken. Na goedkeuring door de kandidaat ontvangt u (als de opdrachtgever) een exemplaar. Het assessment wordt vertrouwelijk behandeld en na twee jaar vernietigen we de informatie.

## **Persoonlijk en vakinhoudelijk**

---

Het assessment geeft inzicht in de persoonsgebonden kwaliteiten en in het vakinhoudelijke vermogen van de kandidaat. Voor het vakgerelateerde resultaat maken we gebruik van:

- een interview (STAR-methodiek), o.a. aan de hand van het cv en vooraf opgestuurd eigen werk van de kandidaat. Hieruit wordt een beeld afgeleid van het kennis- en ervaringsniveau van de kandidaat;
- casuïstiek. Middels een of meer vraagstukken worden de vakgerelateerde 'essentials' voor de functie onderzocht.
- rollenspel. Door inzet van een rollenspelacteur ontstaat zicht op stijlflexibiliteit en adviesvaardigheden in concrete situaties.

Om de persoonlijkheid en de daaraan gerelateerde competenties in kaart te brengen, zetten we de volgende instrumenten in:

- persoonlijkheidsvragenlijst (OPQ, Occupational Personality Questionnaire; voorkeursgedrag in werksituaties);
- motivatieonderzoek (motivatoren en drijfveren);
- capaciteitentests (leer- en denkvermogen).

## **Resultaat**

---

De uitkomst van het communicatieassessment geeft u een helder en objectief beeld van talenten en ontwikkelmogelijkheden per kandidaat en helpt u de communicatieafdeling optimaal in te richten en effectief te laten functioneren.

*'Je kunt een mens niets leren;  
je kunt hem alleen helpen het  
in zichzelf te ontdekken.'*

*Galileo Galilei 1564-1642*

## *Wie zijn wij?*

---

Van der Hilst Communicatie en Projective HR-Services brengen in dit ontwikkelassessment hun sterke punten samen. Van der Hilst Communicatie heeft een rijke ervaring met het ontwikkelen van het communicatievak en communicatieprofessionals.

Projective HR-Services brengt de psychologische kennis met zich mee. Hét voorbeeld van complementair zijn aan elkaar.

Van der Hilst Communicatie is in dertig jaar tijd uitgegroeid tot een van de grootste opleiders op het gebied van communicatie. Het bureau adviseert, traint en coacht daarnaast op het gebied van communicatie. Kortom, Van der Hilst Communicatie maakt mensen en organisaties communicatiever. Kijk voor meer informatie op [www.hilst.nl](http://www.hilst.nl)

Projective HR-Services maakt deel uit van Projective BV. Projective is ruim 10 jaar specialist in het bemiddelen van marketing-, communicatie- en salesprofessionals voor zowel vaste als flexibele oplossingen voor kader-, management en directiefuncties. Onder andere door werving & selectie, detachering/projecten, interim oplossingen en executive search.

Projective HR-Services richt zich op het ontwikkelen van mensen op individueel-, afdeling- en organisatieniveau. Voorbeelden hiervan zijn assessments, coaching, training, teameffectiviteit en cultuuronderzoek. Kijk voor meer informatie op [www.projective.nl](http://www.projective.nl).

